



Vrijwilligersovereenkomst 2026

Stichting Zoefff Huttenbouw Wormerveer vertegenwoordigd door de vrijwilligerscoördinatoren Renée van der Pas en Simone Lemmen, en de vrijwilliger gaan de volgende samenwerking aan:

1. Werkzaamheden

De vrijwilliger gaat een van de volgende functie vervullen: Groepsleiding / Hulpleiding / Veldmeester / Algemene leiding.

Daarbij verricht de vrijwilliger de taken die omschreven zijn in de bijbehorende functieomschrijving die bij deze vrijwilligersovereenkomst gevoegd wordt. In overleg kan daarvan afgeweken worden.

Het is wenselijk dat er continuïteit is in de werkzaamheden van de vrijwilliger. De vrijwilliger stelt in geval van ziekte of verhindering zo spoedig mogelijk de vrijwilligerscoördinatoren hiervan op de hoogte.

De vrijwilliger handelt gedurende het verrichten van werkzaamheden namens

Stichting Zoefff Huttenbouw Wormerveer volgens de bijgevoegde gedragscode.

Het vrijwilligerswerk wordt onbetaald verricht. De vrijwilliger is verantwoordelijk voor de taken die hij/zij op zich genomen heeft.

2. VOG

Om de werkzaamheden uit te mogen voeren dient de vrijwilliger een specifiek voor de Huttenbouw aangevraagde VOG te overhandigen. Mocht dit niet voor aanvang van de Huttenbouw mogelijk zijn, is deelname als vrijwilliger uitgesloten. De VOG blijft 3 jaar geldig.

3. Aanvang en einde van de overeenkomst:

De vrijwilliger is m.i.v. zondag 9 augustus 2026 bereid zich tot en met vrijdag 14 augustus 2026 of een gedeelte hiervan in te zetten. De overeenkomst wordt beëindigd door opzegging door één van beide partijen waarbij een redelijke opzegtermijn in acht genomen dient te worden in verband met het overdragen van de betreffende activiteiten. Voor Stichting Zoefff Huttenbouw Wormerveer is deze termijn één maand.

4. Begeleiding en informatie

De vrijwilliger heeft recht op begeleiding en overleg. De begeleiding tijdens het evenement vindt plaats door de vrijwilligerscoördinatoren en ervaren begeleiders. Om vooraf gaande van het evenement op de hoogte te blijven krijgt de vrijwilliger E-mails.

In elk geval komt minimaal 1 week voorafgaande van het evenement het draaiboek met daarin de planning per e-mail de vrijwilliger toe.

Bij het ondertekenen van deze overeenkomst krijgt de vrijwilliger de volgende informatie:

Gedragscode en functieomschrijving vrijwilligers. Deze zijn ook op onze website www.huttenbouwers.nl te lezen.

5. Onkostenvergoeding

De vrijwilliger ontvangt geen onkostenvergoeding.

6. Verzekeringen

Stichting Zoefff Huttenbouw Wormerveer heeft een aansprakelijkheidsverzekering voor bedrijven en beroepen en een collectieve ongevallenverzekering afgesloten.

7. Conflicten

In geval van onduidelijkheden, klachten of conflicten die niet tussen de vrijwilliger en vrijwilligerscoördinatoren kunnen worden opgelost, kan de vrijwilliger zich tot onze vertrouwenspersoon Henk Huisman wenden. Mobiel: 06-43594373 E-mail: henkhuisman2014@gmail.com

8. Geheimhoudingsplicht

De vrijwilliger zal informatie betreffende de stichting en organisatie geheimhouden, tenzij de stichting toestemt in het bekendmaken van de informatie.



Gedragscode Stichting Zoefff Huttenbouw Wormerveer

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander kind vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken als vrijwilliger vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De vrijwilliger:

1. Is herkenbaar door het dragen van door de Stichting uitgereikte kleding.
2. Zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
3. Heeft een actieve en betrokken houding.
4. Gebruikt zijn/haar mobiele telefoon minimaal.
5. Rookt alleen op de daarvoor aangewezen plek.
6. Drinkt geen alcohol of 0.0 dranken zolang er deelnemers op het terrein aanwezig zijn, en is alleen toegestaan indien de vrijwilliger 18 jaar of ouder is.
7. Gebruikt geen- en is niet onder invloed van drugs.
8. Heeft een voorbeeldfunctie, let op taalgebruik, zorgt voor veiligheid van alle aanwezigen en realiseert dat het bestuur eindverantwoordelijk is en gedraagt zich hiernaar.
9. Let op onveilige situaties (bijvoorbeeld: uitstekende spijkers, instabiele hutten, gebruik van gereedschappen en materialen)
10. Zorgt ervoor dat hutten niet hoger dan 2 pallets (2,5 meter) gebouwd worden
11. Onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
12. Dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
13. Deelt alleen algemene foto's op eigen sociale media en probeert zo veel als mogelijk de kinderen onherkenbaar in beeld te brengen.
14. Onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en -relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
15. Mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
16. Zal zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer, de hutten en het toilet.
17. Is nooit alleen met een minderjarige uit het zicht van anderen.
18. Heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.



19. Gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij het bestuurslid naar eigen keuze.
20. Krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
21. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden bij het bestuurslid naar eigen keuze.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Stichting Zoëfff Huttenbouw Wormerveer



Functieomschrijving vrijwilligers

Groepsleiding:

Zoefff Huttenbouw Wormerveer werkt met vaste groepsleiding per hut. Op de maandag maken de kinderen zelf groepjes van 8 a 12 kinderen en worden gekoppeld aan vrijwilligers uit de categorie groepsleiding. Wees gerust! Je hoeft het niet alleen te doen, je staat niet alleen op de groep want je wordt ingedeeld met andere vrijwilligers die zich opgegeven hebben als groepsleiding of hulpleiding.

Hulpleiding:

Ben je net te oud om mee te doen aan Zoefff Huttenbouw Wormerveer maar wil je niets missen? Speciaal voor jongeren tussen 12 en 15 jaar hebben wij de mogelijkheid je aan te melden als hulpleiding. Je wordt dan ingedeeld samen met oudere vrijwilligers die zich hebben ingeschreven als groepsleiding. Je helpt overal aan mee maar hebt altijd iemand in de buurt om om hulp te vragen

Veldmeester:

Als Veldmeester krijg je een eigen stuk van het veld toegewezen en houd je een oogje in het zeil bij meerdere hutten. Jij bent degene die kinderen en groepsleiding helpt als ze vastlopen, extra materialen nodig hebben of advies willen over hun bouwwerk. Of het nu gaat om een slimme constructietip, een ontbrekend spijkertje of een helpende hand bij een wankelende hut – jij staat klaar!

Algemene leiding:

Heb je geen technisch inzicht, heb je alleen twee linker handen of is er een heel andere reden om jezelf niet in te schrijven als groepsleiding? Schrijf je dan in als algemene leiding! Er is van zondag t/m vrijdag hulp nodig bij allerlei verschillende zaken. Denk bijvoorbeeld aan knutselen, fruit snijden, schminken, limonade uitserveren etc etc.

Digitaal getekend voor gezien en akkoord van vrijwilligers overeenkomst en gedragscode:

Renée van der Pas
Vrijwilligers coördinator

Simone Lemmen
Vrijwilligers coördinator

Vrijwilliger tekent digitaal via:
www.huttenbouwers.nl/ondertekenen